

BOYD GAMING

PARA: Todos los Miembros de Nuestro Equipo
DE: Keith Smith 
FECHA: Enero 1, 2024
ASUNTO: LINEA DIRECTA PARA NUESTROS MIEMBROS: 866-4U2-TELL

Boyd Style es el fundamento sobre el que opera Boyd Gaming. Sus elementos - Integridad, Valorar las Relaciones, Superar las Expectativas y Trabajar de Manera Inteligente - constituyen la base de la forma en la que nos comportamos como Empresa y del comportamiento que esperamos de unos con otros.

Confiamos en que los miembros de nuestro equipo colaboren, a fin de que nos aseguremos de que todos nos adheramos a los más altos estándares de conducta. Le animamos a reportar situaciones que sean incompatibles con nuestros valores, incluyendo las que puedan reflejar una falta de integridad, que sean poco éticas, o incluso ilegales. Además, una de las mejores maneras en las que podemos proporcionar un ambiente seguro para los miembros de nuestro equipo y nuestros huéspedes es reportar situaciones inseguras cuando nos demos cuenta de ellas.

En la mayoría de los casos, la mejor forma de informar sobre sus preocupaciones es hablando directamente con su supervisor, gerente o un representante de Recursos Humanos. Sin embargo, sabemos que esto quizá no siempre sea posible, o que en algunos casos pueda que usted no se sienta cómodo usando este método. Es por eso que ofrecemos una Línea Directa para Nuestros Miembros - **866-4U2-TELL (866-482-8355)** – a fin de puedan llamar.

Este número de teléfono gratuito está siempre disponible. Es contestado por un proveedor de servicios independiente, no un miembro del equipo de Boyd Gaming. Este proveedor envía la información reportada **directamente** a la alta dirección de Boyd Gaming. Al utilizar la Línea Directa para Nuestros Miembros, usted no está obligado a proporcionar su nombre cuando llame para que su llamada pueda ser anónima, si usted así lo prefiere.

La Empresa está comprometida a honrar y mantener los valores de nuestros fundadores. Una forma de hacerlo es mediante el reporte de problemas a la dirección con el fin de que se tomen las medidas apropiadas. Por favor, siéntase libre de abordar a su supervisor, a un representante de Recursos Humanos, o a otros miembros de la dirección, si tiene alguna pregunta.